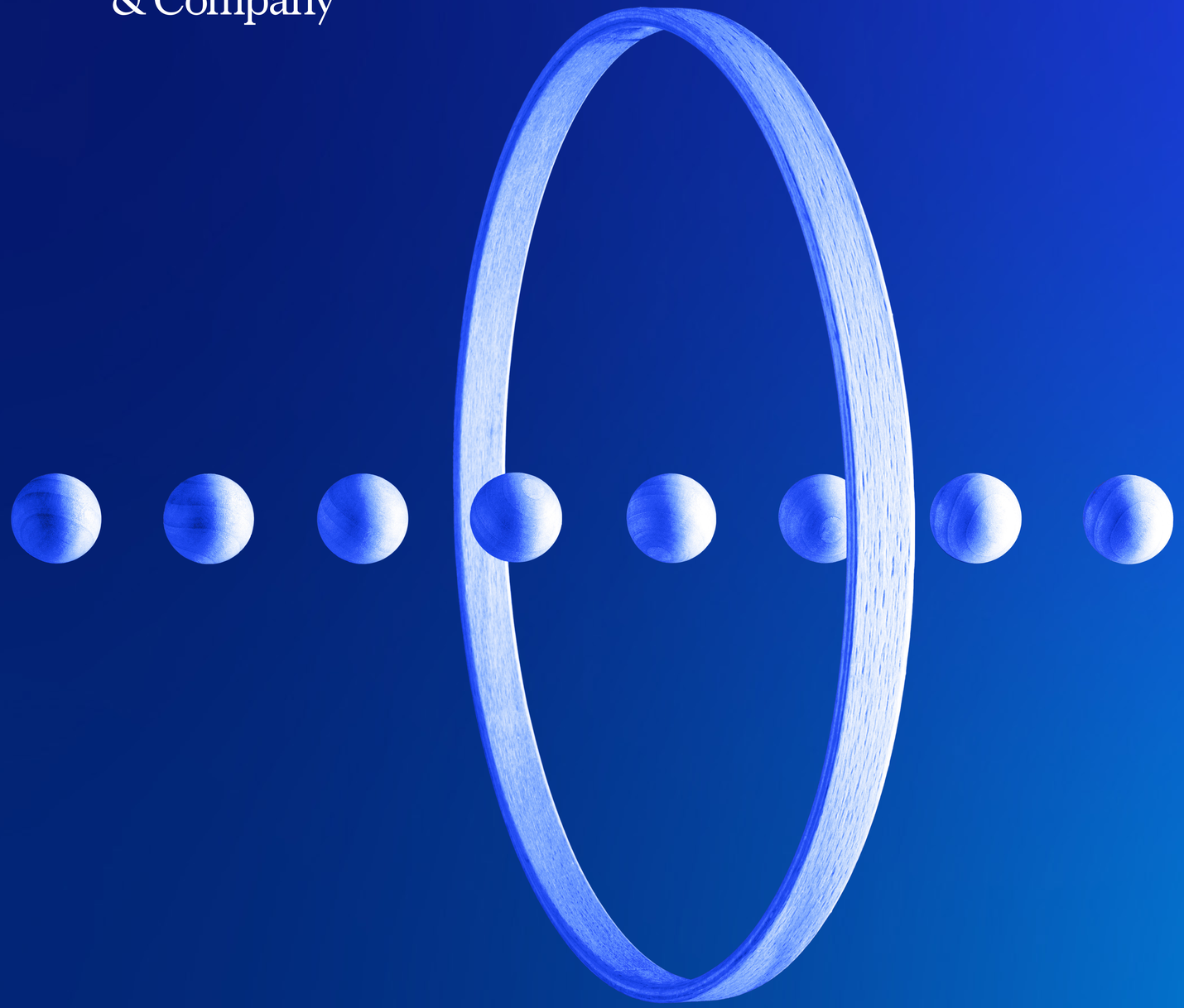
McKinsey & Company



Кодекс поведінки для третіх осіб 2026

Звернення від керівника відділу закупівель та керівника відділу етики та дотримання вимог компанії McKinsey



Протягом усієї багатої 100-річної історії нашої компанії ми завжди були віддані нашій меті, місії та цінностям. Ці принципи допомагали нам будувати важливі партнерства, реалізовувати спільні цілі, робити світ кращим і завжди чинити правильно. У міру того, як світ і спосіб ведення бізнесу еволюціонують, ми як ніколи раніше прагнемо залишатися відданими цим ідеалам.

Наш Кодекс поведінки для третіх осіб визначає принципи співпраці McKinsey з Третіми особами та спосіб, у який ми будуємо й підтримуємо довіру на всіх етапах нашого ланцюжка створення цінності. Він відображає ті самі стандарти досконалості, чесності та поваги, яких ми дотримуємося, і дотримання яких очікуємо від наших партнерів. Кодекс відображає нашу спільну відданість – нашим клієнтам, спільнотам і один одному.

Застосовуючи принципи цього Кодексу, Треті особи сприяють зміцненню відносин, підвищенню стійкості нашого ланцюжка поставок і формуванню позитивного впливу на глобальному рівні. Так само, як ми дотримуємося цих принципів, ми очікуємо, що всі наші Треті особи зрозуміють, приймуть і дотримуватимуться цінностей, викладених у цьому Кодексі.

Дякуємо за співпрацю!

Скотт Парріс
керівник відділу закупівель, McKinsey & Company

Даніель Трухільйо
керівник відділу етики та дотримання вимог, McKinsey & Company

Вступ

Компанія McKinsey & Company («McKinsey») дотримується найвищих стандартів чесності, соціальної відповідальності, дотримання вимог та підзвітності у процесах закупівель та ведення бізнесу. McKinsey очікує, що всі Треті особі, які постачають товари та надають послуги McKinsey, дотримуватимуться аналогічних стандартів.

Цей Кодекс поведінки для третіх осіб («Кодекс») визначає очікування McKinsey щодо способів ведення бізнесу Третіми особами. Очікується, що Треті особи дотримуватимуться тих самих стандартів чесності, дотримання вимог та відповідального ведення бізнесу, які McKinsey застосовує у власній діяльності. Треті особи зобов'язані дотримуватися цього Кодексу та всіх застосовних законів і нормативних актів у регіонах ведення діяльності, а також співпрацювати з відповідними регуляторними органами.

Ми також очікуємо від Третіх осіб дотримання подібних стандартів у власних ланцюжках поставок. Якщо це передбачено договором, вони зобов'язані впровадити політики, процедури та системи моніторингу, щоб забезпечити розуміння та дотримання цього Кодексу й інших чинних політик McKinsey усіма своїми співробітниками, підрядниками, консультантами та представниками.

Третя особа

Для цілей цього Кодексу «Третя особа» означає зовнішню організацію або особу, яка не є безпосередньо працівником McKinsey, з якою наша фірма ініціює або підтримує ділові відносини, або взаємодіє з діловою метою. До Третіх осіб належать, зокрема, постачальники, радники, підрядники, консультанти, агенти, посередники, дистриб'ютори, афілійовані особи та інші ділові партнери. Термін «Працівник» означає співробітників або субпідрядників Третіх осіб.



Наш Кодекс поведінки для третіх осіб ґрунтується на чотирьох основних принципах — зрозумілих та базових стандартах, що відображають нашу сутність і очікування від партнерів. Ці принципи визначають нашу спільну роботу, засновану на доброчесності, підзвітності та досягненні спільної мети.

Принципи Кодексу поведінки для третіх осіб

Чиніть правильно →

Ніколи не беріть участі в хабарництві чи корупції

Не беріть участі в інсайдерській торгівлі

Дотримуйтеся торговельних обмежень та санкцій

Захищайте конфіденційність персональних даних

Забезпечуйте повноту та точність документації

Уникайте конфлікту інтересів

Повідомляйте про можливі порушення

Заборонити помсту

Поважайте один одного →

Створити та підтримувати робоче середовище, вільне від домагань чи дискримінації

Дотримуйтесь відповідальної комунікації

Працюйте безпечно

Заборона сучасного рабства та торгівлі людьми

Дотримуйтесь чинного трудового законодавства

Підтримуйте свободу пересування працівників

Контролюйте діяльність приватних або державних служб безпеки

Використовуйте технології та дані відповідально →

Забезпечуйте конфіденційність та безпеку даних

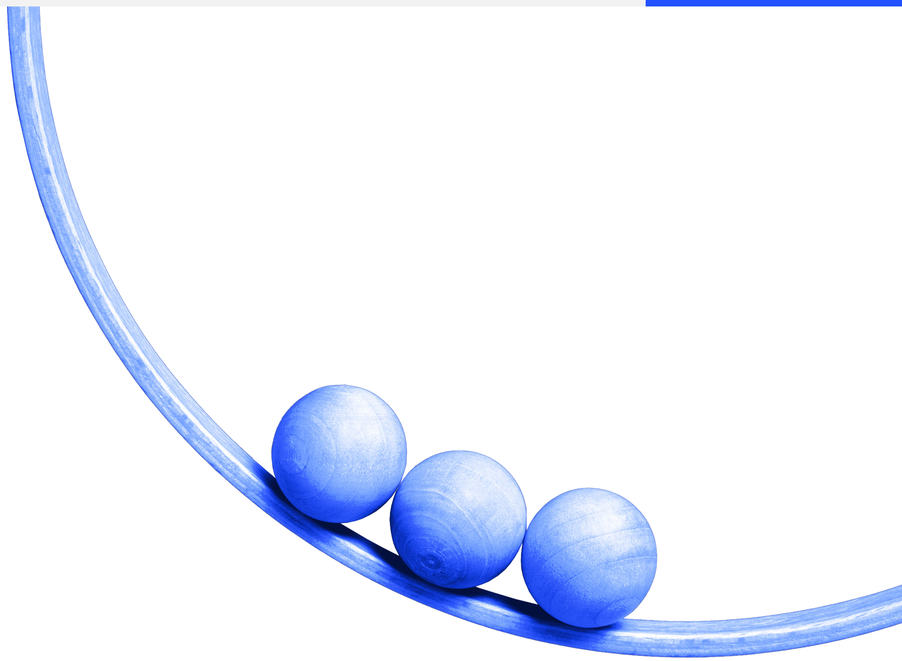
Використовуйте технологічні активи відповідально

Дбайте про наслідки нашої діяльності для громад →

Підтримуйте інклюзивний підхід у закупівлях

Ставте за мету досягнення сталого розвитку

Чиніть правильно



McKinsey прагне дотримуватися найвищих етичних стандартів та виконувати всі застосовні закони, правила й нормативні акти.

Ніколи не беріть участі в хабарництві чи корупції →

Не беріть участі в інсайдерській торгівлі →

Дотримуйтеся торговельних обмежень та санкцій →

Захищайте конфіденційність персональних даних →

Забезпечуйте повноту та точність документації →

Уникайте конфлікту інтересів →

Повідомляйте про можливі порушення →

Заборонити помсту →

Ніколи не беріть участі в хабарництві чи корупції

McKinsey не надає, не обіцяє, не вимагає та не сплачує хабарі в будь-якому вигляді та на будь-яку суму будь-якій особі, не приймає хабарів від будь-якої особи і ніколи не проситиме Третю особу робити це від нашого імені. Ми очікуємо, що під час роботи з McKinsey або від її імені Треті особи дотримуватимуться тих самих стандартів.

Треті сторони повинні повністю дотримуватися всіх чинних законів про боротьбу з хабарництвом та корупцією, включаючи Закон США про боротьбу з корупцією за кордоном та Закон Великої Британії про боротьбу з хабарництвом. McKinsey очікує, що Треті особи докладатимуть розумних зусиль для впровадження процедур і механізмів контролю, які забезпечують дотримання антикорупційного законодавства, зокрема з боку субпідрядників та агентів.

Заборона хабарів

Треті особи не повинні за жодних обставин пропонувати, обіцяти, надавати, вимагати хабарі у будь-якій формі або на будь-яку суму будь-якій особі або приймати хабарі від будь-якої особи. McKinsey має нульову толерантність до корупції в будь-якій формі. Третім особам заборонено займатися хабарництвом, шахрайством, відмиванням грошей або будь-якою діяльністю, спрямованою на отримання неправомірної бізнес-переваги. Так само Треті особи не повинні допускати, заохочувати чи допомагати будь-кому вчиняти корупційні дії від імені McKinsey.

Хабарництво може проявлятися у різних формах. Прикладами можуть бути надання грошей або будь-яких цінностей, зокрема оплата витрат на подорожі, харчування, подарунки чи подарункові сертифікати. До хабарів також можуть належати пропозиції працевлаштування чи стажування (навіть неоплачуваного), благодійні пожертви, запрошення на освітні заходи, надання допомоги в дослідженнях або безоплатної підтримки, а також послуг поза межами офіційної співпраці.

Заборона платежів для спрощення формальностей

Третім особам забороняється здійснювати платежі для спрощення формальностей. Це платежі, що здійснюються для прискорення або забезпечення виконання звичайних, обов'язкових дій або процедур, зазвичай державним посадовим особам. Прикладами платежів для спрощення формальностей можуть бути, зокрема, внески неофіційних зборів державним службовцям для прискорення оформлення документів, наприклад візи, або для проходження митного оформлення.

Заборона політичних внесків і благодійних пожертв від імені McKinsey

Третім особам заборонено робити політичні внески та благодійні пожертви від імені McKinsey. У разі, якщо Третю особу попросять зробити політичний внесок чи благодійну пожертву від імені McKinsey, вона має відмовитися та якнайшвидше повідомити про це McKinsey.

Заборона подарунків, обідів, розваг або поїздок від імені McKinsey

Третім особам заборонено робити подарунки клієнтам або іншим третім особам, запрошувати їх на обід або організовувати для них розваги від імені McKinsey. У разі виникнення об'єктивно неминучого винятку зверніться до свого спонсора McKinsey або контактної особи для отримання попереднього дозволу та забезпечте дотримання антикорупційних вимог McKinsey.

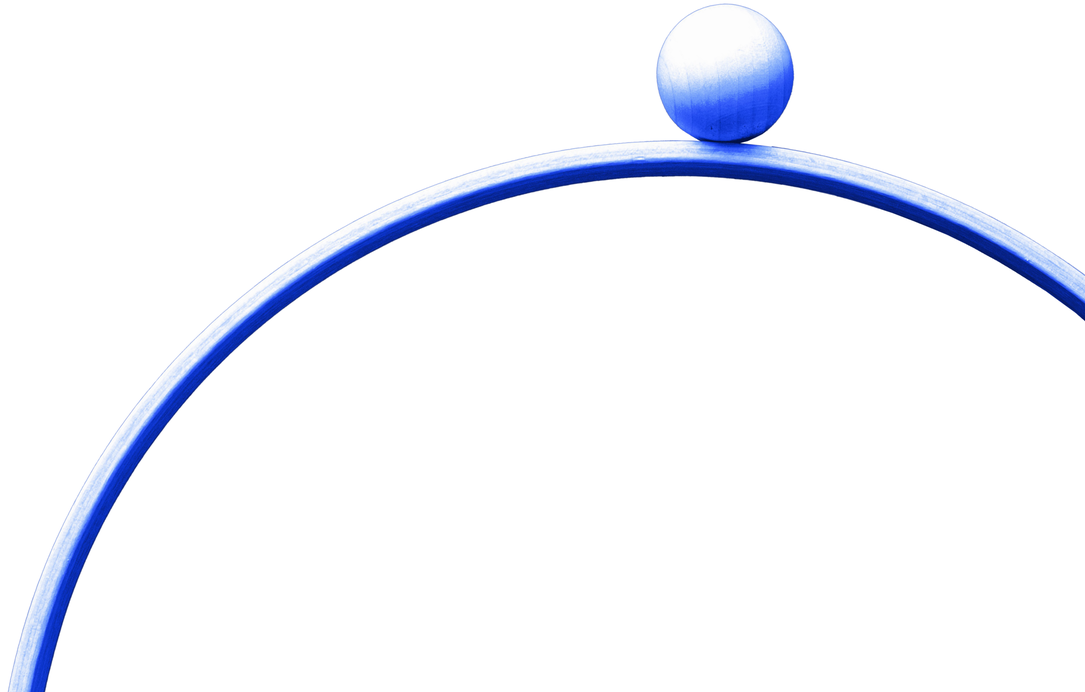
Не беріть участі в інсайдерській торгівлі

Третім особам заборонено купувати, продавати або іншим чином здійснювати операції з цінними паперами (акціями, облігаціями чи іншими фінансовими документами) будь-якої компанії, включно з компаніями, що є клієнтами McKinsey, використовуючи інсайдерську інформацію, незалежно від її джерела, а також ділитися такою інформацією або рекомендувати угоди на її основі.

Вони також не можуть поширювати або рекомендувати торгівлю чи діяльність на основі такої інформації.

Дотримуйтеся торговельних обмежень та санкцій

Треті особи повинні дотримуватися всіх чинних законів і норм щодо торгівлі та санкцій.



Захищайте конфіденційність персональних даних

Ми дотримуємося найвищих міжнародних стандартів щодо конфіденційності й захисту персональних даних і очікуємо цього від усіх наших Третіх осіб.

Треті сторони повинні збирати, використовувати, зберігати, передавати, утримувати та знищувати персональні дані законним, етичним та безпечним способом відповідно до чинного законодавства про конфіденційність та захист даних. Персональні дані слід використовувати лише з тією метою, для якої вони були зібрані, захищати їх від несанкціонованого доступу та видаляти, коли вони більше не потрібні. Треті сторони повинні завжди поважати права особи на конфіденційність, належним чином реагувати на запити осіб, які прагнуть скористатися цими правами, та співпрацювати з McKinsey у відповіді на такі запити, де це доречно.

Конфіденційна та особиста інформація повинна використовуватися або поширюватися лише відповідно до угоди з McKinsey.

Якщо ви підозрюєте або дізнаєтеся про ймовірний витік даних чи інший інцидент, що ставить під загрозу безпеку персональних даних, негайно повідомте про це компанію McKinsey через визначені канали зв'язку та співпрацюйте в межах будь-якого подальшого розслідування чи заходів із усунення наслідків.

Забезпечуйте повноту та точність документації

Точне та прозоре ведення документації є надзвичайно важливим для наших ділових відносин та виконання юридичних, фінансових і регуляторних зобов'язань. Ми розраховуємо на те, що наші Треті особи дотримуватимуться таких самих високих стандартів доброчесності при веденні будь-якої бізнес-документації та звітності.

Треті особи мають гарантувати, що всі документи, що стосуються їх співпраці з McKinsey, включаючи інформацію щодо адаптації нових співробітників, рахунки-фактури, платіжні відомості, табелі обліку робочого часу, нормативні документи та іншу документацію, є своєчасними, достовірними, точними, чіткими та повними.

Дотримуйтесь законів і угод

Ведення документації повинно здійснюватися відповідно до чинного законодавства, галузевих норм і положень вашої угоди з McKinsey.

Уникайте конфлікту інтересів

Треті особи повинні повідомляти про будь-які реальні або можливі конфлікти інтересів на момент початку роботи з McKinsey та своєчасно повідомляти про будь-які конфлікти, про які їм стало відомо, або які виникли під час їхньої співпраці з McKinsey. Конфлікти інтересів включають будь-яку особисту, професійну, фінансову чи іншу діяльність (наприклад, участь у раді директорів, консультативні ролі, консалтингові послуги, академічні обов'язки та діяльність як арбітр чи експерт) Третьої особі, або випадки, коли Третя особа прагне здійснювати будь-яку діяльність, яка може конфліктувати з інтересами McKinsey. Конфлікти інтересів також включають будь-які романтичні, фізичні, сімейні або інші тісні особисті стосунки, які Третя особа або будь-хто з її власників, директорів, посадових осіб, працівників чи іншого персоналу може мати з фірмою-членом McKinsey або з будь-яким власником, директором, посадовою особою, працівником чи іншим персоналом іншої Третьої особі, що бере участь у наданні послуг McKinsey за тим самим зобов'язанням.

Повідомляйте про можливі порушення

Треті особи зобов'язані оперативно повідомляти McKinsey про будь-які можливі порушення закону або цього Кодексу.

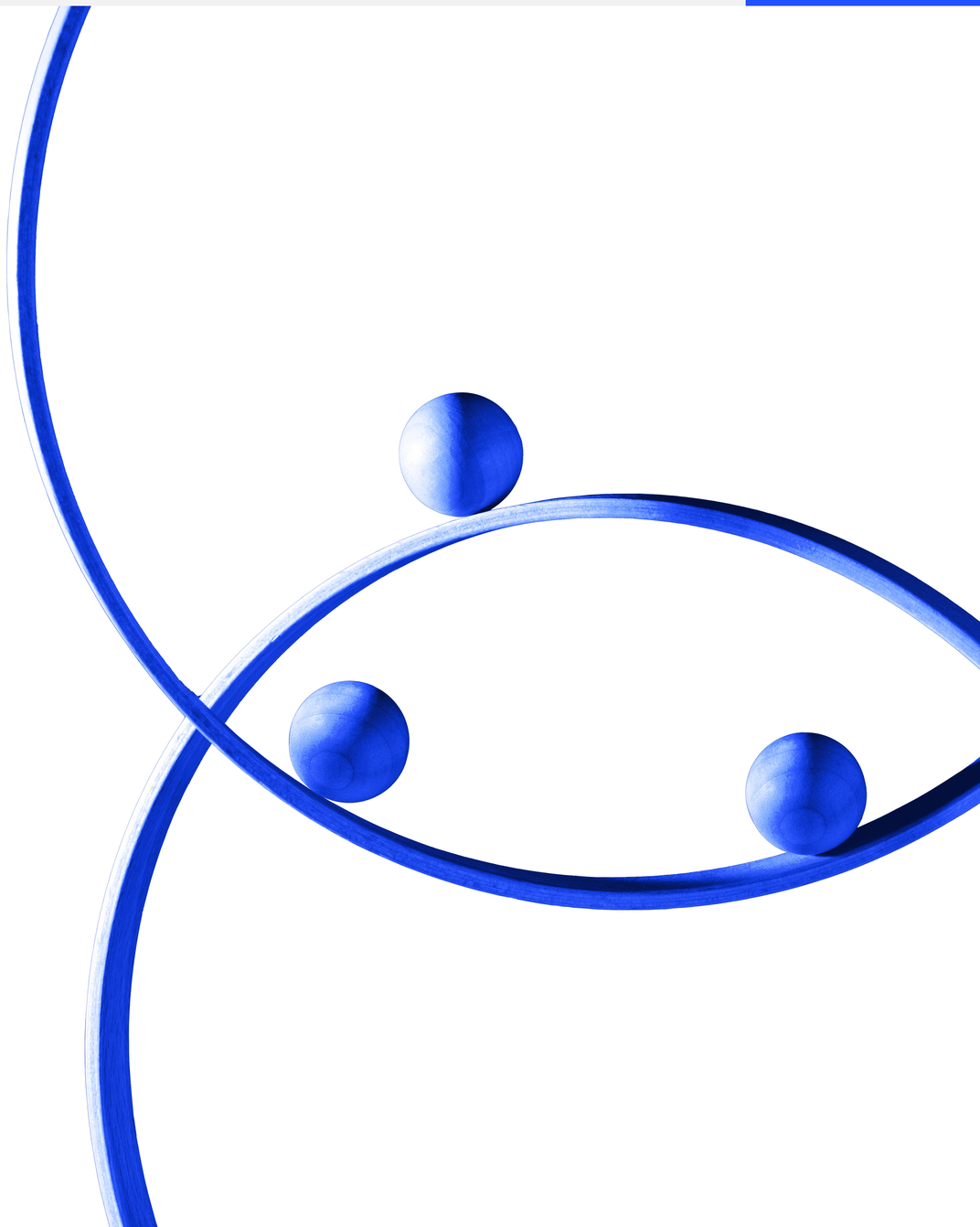
Got a Concern? (Маєте занепокоєння?) — це офіційний механізм подання повідомлень у компанії McKinsey, що дозволяє надсилати інформацію конфіденційно та анонімно, наскільки це дозволено законом. Деталі цього конфіденційного процесу можна знайти на вебсторінці Got a Concern?. Крім того, Треті особи повинні негайно надсилати McKinsey, якщо це дозволено законом, будь-які повістки, запити регуляторних органів, запити від ЗМІ або інші запити третіх осіб, що стосуються McKinsey.

Заборонити помсту

McKinsey очікує, що Треті особи забезпечать наявність політики та механізму повідомлення про проблеми на робочому місці. Політика та процедури повинні бути прозорими та зрозумілими і забезпечувати захист від дій у відповідь як для тих, хто повідомляє про проблему, так і для учасників будь-якого відповідного розслідування. Треті особи повинні забороняти помсту проти будь-кого за повідомлення або запити добросовісно про те, що вони вважають неправомірною або незаконною діяльністю, або за участь у розслідуванні чи провадженні, пов'язаному з такою діяльністю.

Використовуйте технології та дані відповідально

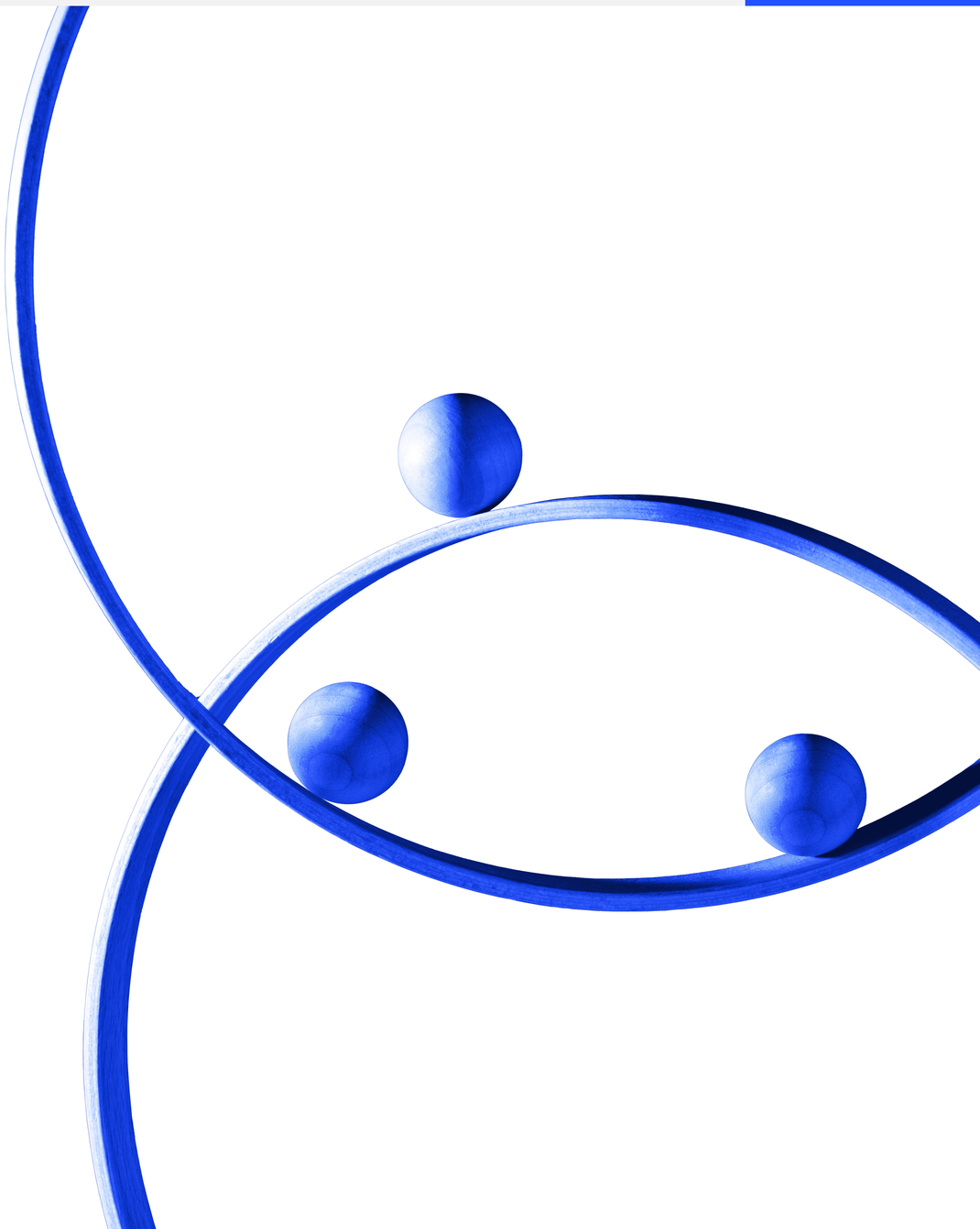
Треті особи повинні гарантувати безпеку конфіденційних даних та захищати приватність осіб, включаючи співробітників, клієнтів та інших партнерів по бізнесу.



Забезпечуйте конфіденційність та безпеку даних →

Використовуйте технологічні активи відповідально →

Забезпечуйте конфіденційність та безпеку даних



Треті особи повинні захищати конфіденційну інформацію та активи McKinsey та її клієнтів, включно з фізичними, цифровими, фінансовими, репутаційними та персональними даними, відповідно до всіх чинних законів і договірних зобов’язань. Це включає впровадження та підтримку заходів безпеки, що попереджають несанкціонований доступ, використання, розкриття, втрату, зміну або знищення. Конфіденційну та персональну інформацію можна використовувати або передавати лише відповідно до умов угоди з McKinsey чи вимог законодавства, її не можна розголошувати без попереднього письмового дозволу McKinsey. Ці зобов’язання залишаються чинними як під час співпраці, так і після її завершення. Треті особи залишаються відповідальними за забезпечення того, щоб будь-які субпідрядники, постачальники послуг або інші сторони, що беруть участь у наданні послуг McKinsey, дотримувалися належних стандартів конфіденційності, конфіденційності та безпеки.

Використовуйте технологічні активи відповідально

Якщо Треті особи користуються технологіями, даними або системами McKinsey, ми очікуємо повного дотримання наших вимог щодо прийнятного використання. Ці стандарти призначені для захисту цілісності даних, безпеки систем і підтримки довіри у нашій глобальній мережі.

Використовуйте системи та пристрої для затверджених бізнес-цілей

Треті особи, яким надається доступ до систем або технологічних активів McKinsey, повинні використовувати їх виключно для затверджених бізнес-цілей. Їх не можна використовувати для особистої діяльності, незаконної поведінки або несанкціонованих функцій.

Захист активів

Треті особи повинні гарантувати безпеку всіх пристроїв та інформації McKinsey, до яких вони мають доступ, та вживати заходів для запобігання крадіжці, неналежному використанню або випадковому пошкодженню.

Використовуйте лише дозволені засоби

Треті особи повинні використовувати лише авторизовані канали зв'язку, програмне забезпечення та платформи під час ведення бізнесу з McKinsey або обробки інформації McKinsey чи клієнтів McKinsey. Будь-яка особа, яка виконує роботу на пристрої McKinsey за допомогою систем McKinsey, повинна використовувати лише схвалені фірмою програми обміну повідомленнями (наприклад, фірмову електронну пошту, Slack Connect, Teams Connect Chat) для ділового спілкування. Треті особи, які використовують для роботи з клієнтами програми обміну повідомленнями, не схвалені фірмою, повинні самостійно зберігати ці повідомлення до 13 грудня 2029 року.

Запобігання несанкціонованому доступу

Треті особи повинні використовувати надійні методи безпеки та підтримувати відповідні фізичні, технічні та організаційні заходи безпеки, включаючи багатофакторну автентифікацію, шифрування та безпечне керування пристроями, а також заходи фізичної безпеки, такі як екрани конфіденційності та контрольований доступ до робочих просторів, для захисту конфіденційної інформації, персональних даних та систем від несанкціонованого доступу, використання або розголошення.

Поважайте один одного

McKinsey сприяє інклюзивній культурі та не терпить жодних форм незаконної дискримінації чи переслідувань.

Створити та підтримувати робоче середовище, вільне від домагань чи дискримінації →

Дотримуйтесь відповідальної комунікації →

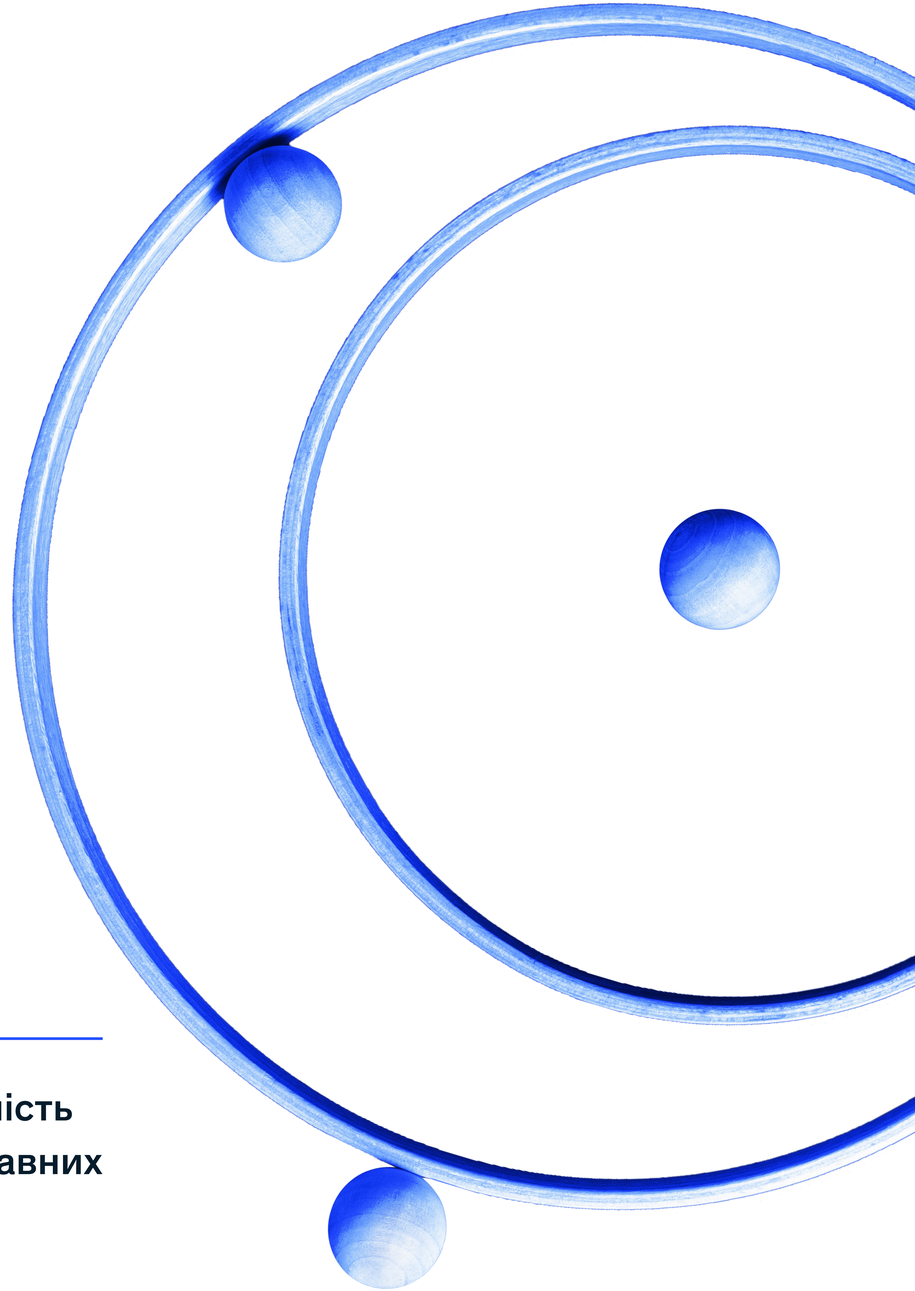
Працюйте безпечно →

Заборона сучасного рабства та торгівлі людьми →

Дотримуйтесь чинного трудового законодавства →

Підтримуйте свободу пересування працівників →

Контролюйте діяльність приватних або державних служб безпеки →



Створити та підтримувати робоче середовище, вільне від домагань чи дискримінації



Треті особи повинні дотримуватися всіх застосовних законів і норм, що стосуються дискримінації, трудових відносин, переслідування та дій у відповідь.

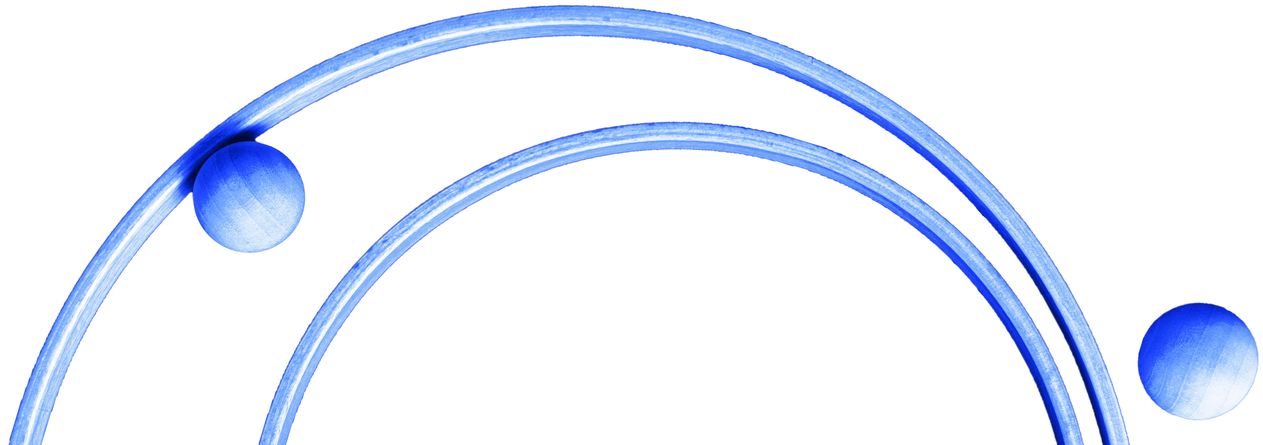
Треті сторони не можуть дискримінувати будь-якого Працівника чи іншу особу на основі раси, кольору шкіри, віку, статі, сексуальної орієнтації, національного чи етнічного походження, громадянства, інвалідності, вагітності, релігії, статусу ЛГБТКІ+, гендерної ідентичності або самовираження, статусу військової служби, сімейного стану, касти, політичної приналежності, членства в профспілці чи інших захищених характеристик у практиці працевлаштування, такі як наймання, підвищення по службі, навчання, призначення на роботу, заробітна плата, пільги, дисциплінарні стягнення та звільнення. Крім того, Треті особи не повинні терпіти будь-яку поведінку, яка робить робоче середовище ворожим, таким, що залякує, або образливим через будь-яку з перелічених вище характеристик або пов’язану з ними.

Дотримуйтесь відповідальної комунікації

Ваші слова та письмові висловлювання мають значення. Це свідчить не лише про професіоналізм і доброчесність вашої організації, а й може вплинути на репутацію McKinsey. Як цінна Третя особа, ви відіграєте важливу роль у захисті клієнтів McKinsey та довіри, яку фірма надає своїм партнерам, шляхом продуманого, відповідального та обережного спілкування.

Зберігайте конфіденційність

Конфіденційність відіграє вирішальну роль у захисті клієнтів та бізнесу McKinsey. Треті особи зобов'язані зберігати в суворій таємниці всю службову та конфіденційну інформацію, включно з інформацією про наше співробітництво, якщо немає чіткого дозволу на її розголошення. Не обговорюйте інформацію про клієнтів або McKinsey з іншими особами, які не мають обґрунтованої та законної потреби її знати.



Працюйте безпечно

McKinsey очікує, що Треті особи забезпечать належні заходи з охорони здоров'я та техніки безпеки у всіх своїх бізнес-операціях.

Безпечне та здорове робоче середовище є фундаментальним принципом і правом працівників. Треті особи повинні дотримуватися всіх чинних законів і норм щодо охорони праці та техніки безпеки. McKinsey вимагає від Третіх осіб запровадження заходів, які мінімізують ризики для здоров'я та безпеки, сприяють запобіганню нещасним випадкам і гарантують безпечні та здорові умови праці для всіх Працівників та інших Третіх осіб.

Заборона сучасного рабства та торгівлі людьми

McKinsey засуджує будь-які форми рабства, примусової праці та торгівлі людьми і зобов'язується ліквідувати їх в рамках своєї глобальної діяльності і ланцюжків поставок. Треті особи повинні дотримуватися тих самих стандартів і не допускати, щоб їхні Працівники або будь-хто, хто діє від їхнього імені, були залучені в будь-які форми примусової праці, дитячої праці чи торгівлі людьми. Треті особи повинні дотримуватися всіх застосовних законів про права людини та боротьбу з рабством, зокрема Закону Великобританії про сучасне рабство (2015), Закону Канади про боротьбу з примусовою та дитячою працею в ланцюжках поставок (2023) та Закону Австралії про сучасне рабство (2018), а також запроваджувати практики, що забезпечують повну відповідність вимогам закону у всіх своїх операціях та ланцюжках поставок.

Ніколи не використовуйте дитячу працю

Треті особи зобов'язуються не використовувати дитячу працю та наймати лише тих працівників, які досягли мінімального віку для роботи відповідно до законів країн, в яких вони працюють.

Згідно з міжнародними стандартами, дитяча праця – це робота, що загрожує здоров'ю та розвитку дитини, передбачає надмірну тривалість робочого часу або виконується дітьми, які ще не досягли відповідного віку. Термін «дитина», якщо інше не передбачено чинним законодавством про мінімальний вік для працевлаштування, означає будь-яку особу, яка працює до досягнення 15 років або віку завершення обов'язкової освіти, залежно від того, який вік більший. Особи віком до 18 років не повинні залучатися до виконання небезпечної роботи.

Поважайте права людини

Як учасник Глобального договору ООН, McKinsey дотримується Десяти принципів ООН щодо прав людини, трудових відносин, охорони довкілля та боротьби з корупцією; Загальної декларації прав людини; Декларації МОП про основні принципи та права у сфері праці; а також Керівних принципів ООН з питань бізнесу і прав людини. McKinsey прагне дотримуватися принципів, закладених у цих стандартах, і очікує того самого від Третіх осіб.

Для отримання додаткової інформації ознайомтеся із Заявою McKinsey щодо прав людини.

McKinsey зобов'язується поважати права людини і вимагає від Третіх осіб дотримання цих стандартів у власній діяльності та у всіх ланцюжках створення цінності. McKinsey не допускає жодних порушень прав людини на всіх етапах свого ланцюжка поставок. Треті особи повинні дотримуватися міжнародно визнаних стандартів прав людини та ставитися до всіх працівників з гідністю та повагою.

Підтримуйте свободу створення об'єднань

McKinsey очікує, що Треті особі поважатимуть права працівників на створення об'єднань, включно з правом створювати профспілки, вступати до них або приєднуватися до рад працівників та брати участь у колективних переговорах відповідно до місцевого законодавства. Працівники мають право брати участь у цих заходах без ризику дій у відповідь, переслідування або залякування.

Дотримуйтесь чинного трудового законодавства

Треті особи повинні дотримуватися всіх чинних законів і норм про зайнятість і працю, включаючи закони щодо заробітної плати, пільг та робочого часу. McKinsey очікує, що Треті особи надаватимуть працівникам чіткі та своєчасні відомості про заробітну плату, які містять достатню інформацію для перевірки точності винагороди за працю. Будь-яке залучення тимчасової та зовнішньої робочої сили має здійснюватися відповідно до всіх чинних законів і нормативних актів. McKinsey заохочує Третіх осіб виплачувати працівникам гідну зарплату та дотримуватися принципів рівності оплати праці.

Відсутність зборів за працевлаштування

Треті особи не повинні вимагати від Працівників сплати або дозволяти їм сплачувати будь-які збори за працевлаштування або пов'язані збори на будь-якому етапі найму, прямо чи опосередковано. Якщо буде встановлено, що Працівники сплачували такі збори, Треті особи повинні негайно відшкодувати їх і вжити заходів для запобігання подібним випадкам у майбутньому.

Надавайте інформацію про умови роботи

Треті особи повинні попередньо інформувати Працівників про умови їхньої роботи, бажано у вигляді письмового трудового договору. Умови працевлаштування повинні бути повідомлені до початку роботи мовою, яку Працівник розуміє, і повинні містити, як мінімум, інформацію про заробітну плату, робочий час та пільги.

Підтримуйте свободу пересування працівників

Треті особи не повинні вилучати, знищувати, приховувати або обмежувати доступ Працівників до оригіналів їхніх документів державного зразка, зокрема посвідчення особи, документів для подорожей та дозволів на роботу, за винятком випадків, передбачених законом, і лише на мінімальний час, необхідний для виконання юридичних зобов'язань. Особисті документи Працівників повинні залишатися завжди у їхньому розпорядженні.

Треті особи не повинні встановлювати необґрунтовані обмеження на свободу пересування Працівників у межах робочих місць, приміщень або житла, що контролюються роботодавцем. Якщо Треті особи надають житло або транспорт, вони повинні гарантувати умови, що відповідають нормам гігієни та безпеки, та поважати приватне життя, гідність і незалежність Працівників.

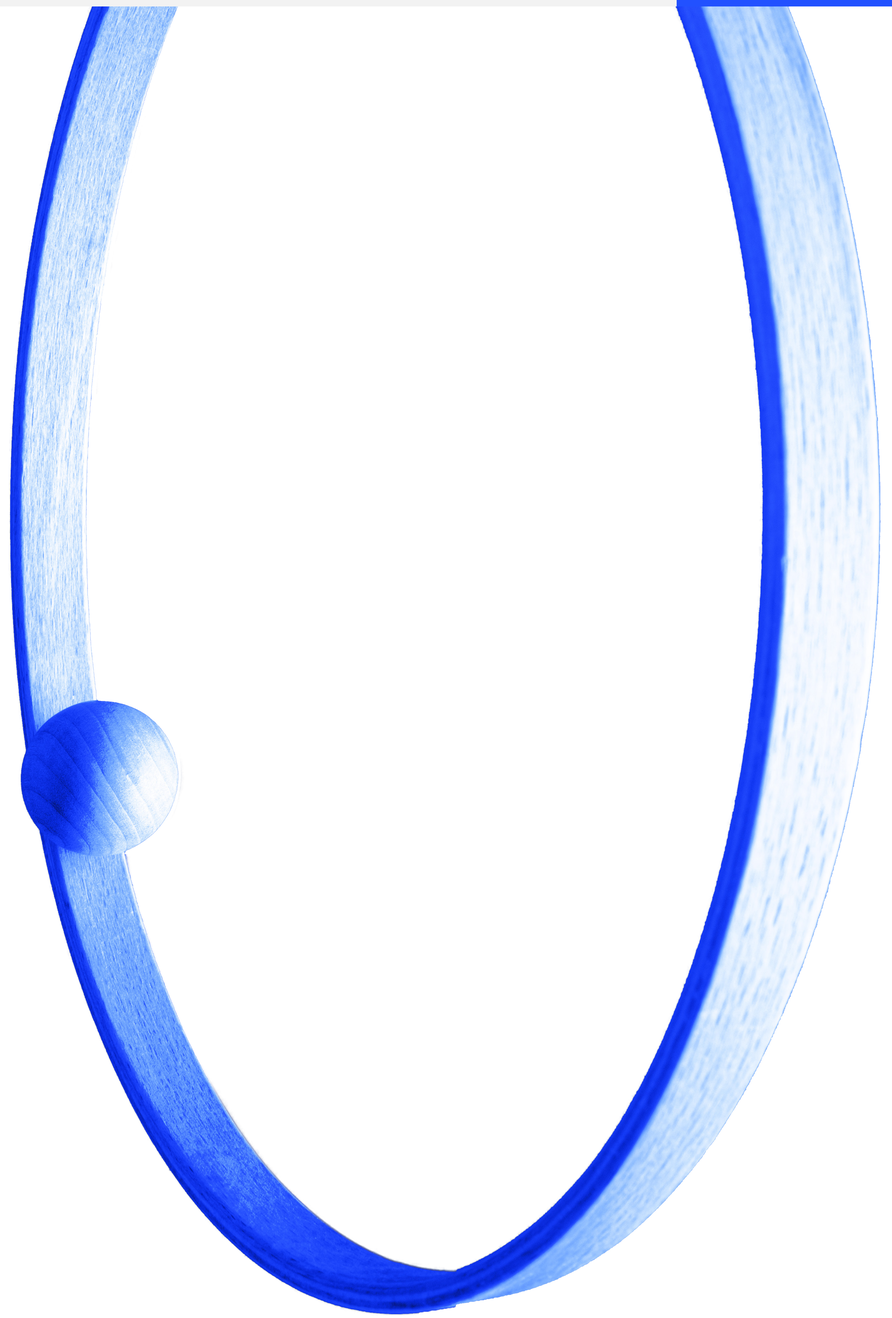
Контролюйте діяльність приватних або державних служб безпеки

Треті особи, які залучають приватні або державні служби безпеки для охорони, повинні забезпечити належні інструкції та контроль задля уникнення катувань, жорстокого, нелюдського поводження або принижень, шкоди життю чи здоров'ю людей, а також обмеження свободи створення об'єднань.



Дбайте про наслідки нашої діяльності для громад

McKinsey прагне сприяти інклюзивним та справедливим закупівлям і очікує, що треті особи працюватимуть сталим чином та відповідно до всіх чинних законів і норм про охорону навколишнього середовища.



Підтримуйте інклюзивний підхід у закупівлях →

Ставте за мету досягнення сталого розвитку →

Підтримуйте інклюзивний підхід у закупівлях

Процеси вибору постачальників у McKinsey створені для забезпечення рівних можливостей для всіх потенційних постачальників. В рамках цього підходу McKinsey підтримує малі підприємства та компанії, що належать представникам різних соціальних груп, у пошуку можливостей для співпраці з McKinsey.

McKinsey очікує, що Треті особи: (i) застосовуватимуть чесні та прозорі процеси пошуку і оцінки і (ii) контролюватимуть, щоб їхні команди із закупівель надавали рівні можливості участі у тендерах кваліфікованим Третім особам.

Ставте за мету досягнення сталого розвитку

Треті особи повинні дотримуватися всіх екологічних законів і норм. McKinsey очікує, що Треті особи вживатимуть заходів для управління екологічними ризиками та впливом на довкілля. Крім того, McKinsey вимагає від Третіх осіб вимірювати й контролювати споживання енергії та викиди парникових газів (ПГ), вживати заходів щодо їх регулювання, а також впроваджувати ініціативи зі скорочення викидів. Якщо це можливо, McKinsey також очікує, що Треті особи контролюватимуть і зменшуватимуть споживання води, інших природних ресурсів та обсяг відходів у своїй діяльності. Крім того, Треті особи та їхні постачальники зобов’язані дотримуватися застосовного законодавства у питаннях використання, поводження та утилізації небезпечних відходів, стійких органічних забруднювачів, ртуті та подібних речовин.

Права McKinsey

McKinsey залишає за собою право здійснювати заходи для забезпечення та контролю виконання цього Кодексу Третіми особами.

Вибір Третіх осіб

McKinsey може перевіряти дотримання Кодексу Третьою особою на етапі її оцінки, вибору чи початку співпраці з нею та/або в будь-який інший час протягом ділових відносин Третьої особи з McKinsey.

Оцінювання та навчання за участю Третьої особи

Оцінювання Третіх осіб допомагає McKinsey дотримуватися принципів Глобального договору ООН, професійних стандартів і забезпечувати належне управління ризиками в ланцюжку поставок. Оцінювання Третіх осіб є ключовим елементом належної перевірки для виявлення, попередження, мінімізації та усунення можливих негативних наслідків у ланцюжку постачання з питань, визначених у цьому Кодексі, таких як екологічна сталість, права людини, трудові відносини та етика.

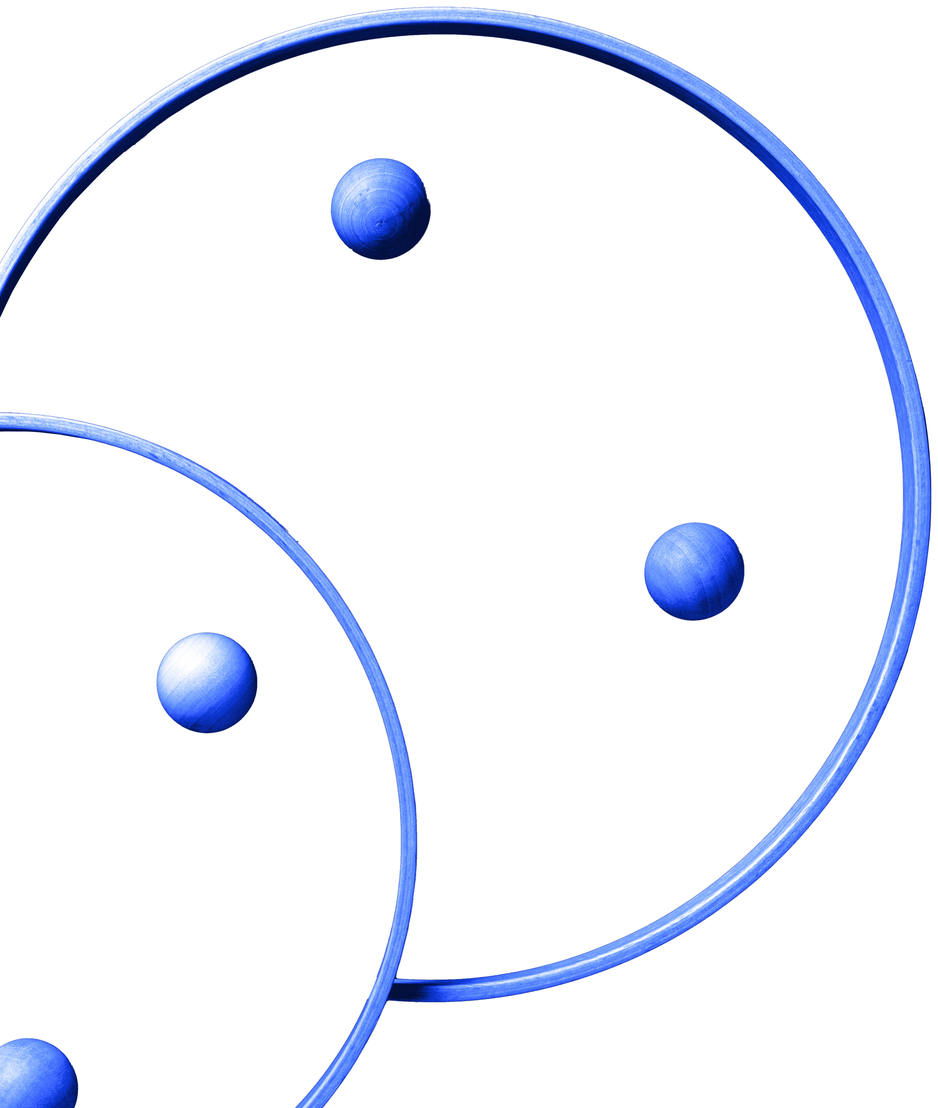
Під час адаптації всі Треті особи повинні будуть засвідчити дотримання Кодексу або аналогічного власного кодексу. Щороку від окремих Третіх осіб може вимагатися доручити уповноваженому представнику ознайомитися з Кодексом та підтвердити згоду з його положеннями. За вимогою Треті особи зобов'язані надати у письмовій формі інформацію щодо своїх політик і процедур, що забезпечують дотримання Кодексу.

Де це можливо, McKinsey може вимагати від Третіх осіб пройти навчання, пов'язане з цим Кодексом або іншими вимогами, що стосуються їхньої взаємодії. Очікується, що Треті особи пройдуть запитуване навчання у встановлені терміни та нададуть підтвердження проходження на запит. Також McKinsey може періодично вимагати, щоб окремі Треті особи пройшли оцінювання на основі доказів, яке проводиться незалежною стороною, або погодилися на проведення аудиту на місці для перевірки дотримання Кодексу та постійного підвищення стандартів.

Компанія McKinsey зацікавлена у співпраці з Третіми особами для покращення результатів у сферах, що регулюються цим Кодексом, і може за потреби вимагати вжиття конкретних коригувальних дій, пов'язаних з цим Кодексом та іншими відповідними питаннями. McKinsey очікує, що Треті особи погодяться співпрацювати для спільного вирішення питань, що стосуються цього Кодексу.

Недотримання вимог, порушення та припинення співпраці

Кожна Третя особа повинна забезпечити дотримання всіма її третіми особами та Працівниками, залученими для виконання зобов'язань перед McKinsey, цього Кодексу або встановити для них аналогічні зобов'язання. Треті особи повинні підтвердити, що у разі виявлення можливого порушення, включно з порушеннями, допущеними їхніми третіми особами, вони зобов'язані повідомити про це McKinsey та вжити відповідних заходів. У випадку невиконання вимог або порушення цього Кодексу McKinsey може дозволити Третій особі усунути проблему шляхом погоджених коригувальних заходів, якщо порушення не є серйозним, невиправним або незаконним. У разі порушення цього Кодексу або закону McKinsey може призупинити або розірвати співпрацю з Третьою особою. У разі порушення закону McKinsey може передати цю інформацію відповідним державним органам.



Порядок пріоритетності; Внесення змін до Кодексу

Якщо положення цього Кодексу суперечать застосовному законодавству, Треті особи повинні керуватися застосовним законодавством. Якщо цей Кодекс передбачає обов'язки, що виходять за межі застосовного законодавства, Треті особи повинні дотримуватися цих вимог у межах застосовного законодавства. McKinsey залишає за собою право вносити оновлення або зміни до вимог цього Кодексу.

Дата початкового затвердження: 25 жовтня 2018 р.

Дата внесення перших змін: 1 грудня 2020 р.

Дата останнього перегляду/ оновлення: 6 жовтня 2026 р.